

POLITIQUE

Notre entreprise a réalisé en 2022, un chiffre d'affaires d'environ 135 millions d'euros, soit deux fois plus élevé qu'en 2018, année où nous avons décidé de réorienter stratégiquement notre groupe familial en cédant des actifs afin d'allouer toutes nos ressources pour développer notre activité préfabrication en béton et négoce de matériaux pour les Travaux Publics sur tout le territoire national.

Pour maîtriser les différentes étapes de notre forte croissance, une nouvelle organisation s'imposait afin de permettre une meilleure efficacité de notre fonctionnement interne, une vitesse d'adaptation au changement, tout en assurant la satisfaction de nos clients, de nos parties intéressées, garantissant la sécurité, le bien-être de nos salariés et le respect de l'environnement.

C'est donc pour répondre à ces nouveaux enjeux, que nous avons décidé la création de deux pôles :

- 1 LIBAUD INDUSTRIE** qui regroupe toutes nos usines, les services ADV et transport et dont les objectifs sont :

- Optimiser nos process de production (machines, matières premières, organisation, ...) tout en réduisant nos nuisances environnementales et en améliorant les conditions de travail.
- Fiabiliser nos outils de production.
- Améliorer la qualité de nos produits et diminuer les non-conformités détectées chez nos clients.
- Produire selon les attentes de nos clients.
- Mieux gérer et réduire les reliquats de commandes.
- Diminuer les délais de livraisons.
- Rationnaliser les transports pour réduire nos consommations.

- 2 LIBAUD COMMERCE** qui regroupe toutes nos agences commerciales et dont les objectifs sont :

- Être leader sur le marché.
- Fidéliser et satisfaire nos clients.
- Mieux répondre aux attentes techniques de nos clients.
- Uniformiser le fonctionnement et les bonnes pratiques dans nos agences.

Les **SERVICES SUPPORTS** jouent un rôle central dans cet ensemble à travers un contrôle de gestion performant.

- Accompagner l'ensemble des équipes dans le déploiement et l'amélioration du système qualité, sécurité et environnement.
- Réduire nos accidents du travail, maladies professionnelles et améliorer les conditions de travail.
- Minimiser notre impact sur l'environnement (réduire nos déchets et nos consommations d'énergie) et réduire de 10 % nos émissions de gaz à effet de serre sur 4 ans.
- Rendre notre système d'informations plus performant et tendre vers la digitalisation de notre entreprise.
- Améliorer notre capacité à recruter, fidéliser les talents de notre entreprise et assurer les formations nécessaires.
- Optimiser nos achats de matières premières, de produits négoce, ... tout en réduisant les stocks et dormants sur les agences.

Nous nous engageons à mettre à disposition tous les moyens humains, financiers et organisationnels nécessaires pour atteindre ces objectifs dans le respect de la réglementation et conformité en vigueur.

Pour surmonter ces défis et atteindre nos objectifs, il nous faut bien plus que des paroles ou des écrits, il nous faut l'unité, il nous faut agir ensemble, collectivement.

Nous savons pouvoir compter sur vous.

Philippe ROBERT



Thierry ROCHARD

